

Angajator (persoană juridică sau persoană fizică).....
Sediul.....
Înregistrat la Registrul Comerțului din.....
sub nr.....
Cod Fiscal.....
Telefon.....

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr.la Registrul Inspectoratului Teritorial de Muncă din.....la data de

A. Subsemnatul (a), reprezentant legal al persoanei juridice..... și salariatul (a)....., domiciliat (a) în localitatea.....str. nr.bl.ap, județul / sectorul....., posesor al actului de identitate seria....., nr....., cod numeric personal....., eliberat de, la data de..... am încheiat prezentul Contract de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

I. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul (a)urmând să înceapă activitatea la data de.....

b) determinată, de..... pe perioada cuprinsă între data de..... și data de.....

II. Felul muncii

Funcția (meseria).....

Salariatul (a) va presta următoarele activități:.....

Activitatea prestată se desfășoară în condiții deosebite de muncă....., grupa de muncă....., timpul lucrat în aceste condiții.....

Angajatorul poate schimba, pe durata determinată, felul muncii, în condițiile legii, cu menținerea salariului stabilit sau cu acordarea unui salariu mai mare, convenit de comun acord cu salariatul.

III. Condiții de angajare: o normă întreaga, o fracțiune de normă de..... Durata timpului de lucru este de ore/zi.

IV. Salariul lunar este de..... lei, din care salariul de bază de..... lei și următoarele sporuri..... Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se plătesc cu sporuri prevăzute în Codul Muncii sau în contractele colective de muncă. Salariatul..... beneficiază în plus și de următoarele drepturi bănești.....

Data la care se plătește salariul este.....

V. În situația în care salariatul (a)..... este trimis(ă) în delegație beneficiază de următoarele drepturi:

a) transport.....

b) cazare.....

c) diurna.....

VI. Durata concediului de odihnă este de.....zile , în raport cu vechimea în muncă a salariatului, de.....ani

VII. Drepturi specifice legate de protecția muncii:

a) echipament de protecție.....

- b) echipament de lucru.....
- c) antidoturi.....
- d) alimentație de protecție.....
- e) alte drepturi și obligații privind protecția muncii.....

VIII. Alte clauze :.....

IX. Obligații generale ale părților :

Angajatorul are obligația :

a) să plătească salariatului drepturile salariale cuvenite pentru munca prestată și să îi acorde celelalte drepturi prevăzute de lege și de contractele colective de muncă ;

b) să îi asigure salariatului condiții corespunzătoare de muncă, cu respectarea măsurilor de protecție a muncii ;

c) să rețină și să vireze la timp contribuțiile salariatului pentru asigurările sociale, pensie suplimentară, pentru constituirea Fondului pentru plata ajutorului de șomaj și celelalte contribuții prevăzute de dispozițiile legale ;

d) în cazul încetării contractului să îi plătească drepturile la zi.

Salariatul are obligația:

a) să realizeze norma de muncă și celelalte sarcini ce decurg din funcția sau postul deținut și să răspundă de îndeplinirea lor față de angajator ;

b) să respecte regulile stabilite prin regulamentul de ordine interioară al unității și normele de protecția muncii, păstrarea secretului de stat și de serviciu.

X. Presentul contract s-a încheiat în trei exemplare, câte unul pentru fiecare parte, iar cel de-al treilea exemplar s-a predat și s-a înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

Angajator,

Salariat,

.....

.....

Reprezentat legal,

.....

Date privind modificarea contractului individual de muncă

Nr. crt.	Data contractului	Elementul contractual asupra căruia s-a convenit modificarea	Angajator,		Salariat,		Semnătura Funcționar al Inspectoratului Teritorial de Muncă
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Avizat

Funcționar al Inspectoratului Teritorial de Muncă,

Numele și prenumele.....

Semnătura.....

L.S.